

Методика оценки заявок участников закупок, проводимых ЗАО «Южная энергетическая компания»

1 Введение

1.1. С целью определения на равноправной конкурентной основе победителя закупочной процедуры, с которым по результатам закупки будет заключен договор в документации о закупке устанавливаются единые для всех участников требования, критерии и порядок оценки, в соответствии с которыми осуществляется определение соответствия заявок установленным отборочным требованиям, а также оценка и сопоставление заявок участников с целью выявления наилучшей.

2 Отборочные критерии

2.1. Отборочные критерии (требования) - это обязательные к исполнению всеми участниками закупки и устанавливаемые в документации о закупке критерии оценки заявок участников, несоответствие которым влечет решение закупочной комиссии об отклонении заявки от дальнейшего рассмотрения.

2.2. **Стоимость чистых активов (СЧА).** Стоимость чистых активов, рассчитывается на основании данных бухгалтерского баланса (Форма №1) по состоянию на конец квартала, предшествующего дате рассматриваемой заявки, по следующей формуле (1):

СЧА= стр.1600 - стр.1400 - стр.1500, где:

(1)

Стр. 1600 - итоговое значение по «Активу» баланса, указывается на начало и окончание отчетного периода;

Стр. 1400 - итоговое значение по разделу IV «Долгосрочные обязательства» бухгалтерского баланса, указывается на начало и окончание отчетного периода;

Стр. 1500 - итоговое значение по разделу V «Краткосрочные обязательства» бухгалтерского баланса, указывается на начало и окончание отчетного периода.

При этом в расчет принимается стоимость фактически ликвидных активов (активы имеющие рыночную стоимость не ниже балансовой). При необходимости могут быть запрошены расшифровки отдельных показателей отчетности участника. Основываясь на анализе представленной участником информации, а также информации из открытых источников, Заказчик/Организатор оставляет за собой право производить корректировки соответствующих показателей отчетности участника, используемых в формуле, с целью определения величины ликвидных активов участника.

Показатель СЧА должен иметь значение >0. Если его значение < 0, то заявка участника отклоняется.

2.3. **Коэффициент соизмеримости (КСВ),** характеризует соизмеримость суммы заключаемого по результатам закупочной процедуры контракта с объемом выручки от основной деятельности за соответствующий период, рассчитывается на основании данных отчета о прибылях и убытках (Форма №2) по следующей формуле (2):

$$КСВ = \frac{стр.2110 \times P}{(I2 + B) \times S'}$$

где стр.2110 - сумма показателей выручки за последний заверченный период (год) и за текущий год на отчетную дату (6 месяцев / 9 месяцев);

P - период выполнения обязательств по договору (в месяцах),

V - количество месяцев в отчетном периоде (6 месяцев /9месяцев),

S - сумма контракта без НДС.

Показатель КСВ должен иметь значение > 0.5 . Если его значение < 0.5 , то заявка участника отклоняется.

3 Оценка и сопоставление заявок участников

3.1. С целью определения степени предпочтительности (итогового рейтинга) заявок участников, соответствующих установленным в документации о закупке отборочным требованиям, в документации о закупке могут устанавливаться критерии оценки, учитывающие как ценовые, так и неценовые параметры заявок участников. Ценовые критерии применяются для оценки степени предпочтительности по стоимости заявки участника. Неценовые критерии применяются для оценки по иным, отличным от стоимости, параметрам заявки участника.

Таблица 1

№ п/п	Критерии оценки	Весовой коэффициент
1.	Ценовой критерий (рейтинг по критерию стоимости заявки)	0,5
2.	Неценовой критерий 1. Наличие квалифицированных кадровых ресурсов	0,1
3.	Неценовой критерий 2. Наличие материально-технических ресурсов	0,1
4.	Неценовой критерий 3. Опыт выполнения аналогичных договоров	0,1
5.	Неценовой критерий 4. Порядок оплаты	0,1
6.	Неценовой критерий 5. Сроки выполнения работ (услуг)	0,1

4 Неценовые критерии оценки

4.1. Для оценки заявок участников по неценовым критериям при проведении каждой конкретной закупки в документации о закупке может установлена шкала оценки с градацией от 0 до 100 баллов. Установленная в документации о закупке шкала оценки применяется для всех неценовых критериев оценки в рамках данной закупки. Таким образом, в рамках конкретной закупочной процедуры не допускается применение для отдельных неценовых критериев различных шкал оценки.

4.2. Неценовой критерий 1. Наличие квалифицированных кадровых ресурсов

Оценка по критерию «Наличие квалифицированных кадровых ресурсов» (коэффициент R_{ki} i-й заявки) производится на основании справки о привлекаемых кадровых ресурсах и прилагаемых к ней подтверждающих документов, например, в виде выписки из штатного расписания или иных документов в соответствии с законодательством РФ, подтверждающих трудовые взаимоотношения (если такое требование установлено в документации о закупке). Значение критерия определяется как среднеарифметическая величина промежуточных баллов (R_{kji} i-й заявки). Оценивается заявленное количество специалистов требуемых специальностей относительно расчетных данных, указанных в документации о закупке (пример установления расчетных данных указан в Таблице 2):

Персонал*	Базовое расчетное количество персонала, человек*
Специалист 1	1 (K1min)
Специалист 2	2 (K2min)
Специалист 3	3 (K3min)
Специалист 4	2 (K4min)
Специалист 5	1 (K5min)

*Наименования требуемых специальностей, квалификация и количество персонала устанавливаются в документации о закупке

Для каждой из указанных в таблице специальностей проводится промежуточный расчет рейтинга каждой заявки по следующей формуле (3):

$$R_{kji} = \frac{K_{ji}}{K_{jmin}} \times 100$$

где:

R_{kji} - оценка заявки i -го участника по j -й специальности;

K_{ji} - количество работников по j -й специальности, привлекаемых i -м участником, согласно справке о привлекаемых кадровых ресурсах и подтвержденное штатным расписанием (иными документами в соответствии с законодательством РФ, подтверждающими трудовые взаимоотношения);

K_{jmin} - расчетное количество работников по j -й специальности, указанное в документации о закупке.

При этом:

- если в справке о привлекаемых кадровых ресурсах и/или прилагаемых к ней подтверждающих документах не указаны работники по j -й специальности, заявке участника присваивается оценка по j -й специальности 0 баллов;
- если указанное в справке о привлекаемых кадровых ресурсах и/или прилагаемых к ней подтверждающих документах количество работников по j -й специальности равно или превышает расчетное количество человек по j -й специальности, заявке участника присваивается оценка по j -й специальности 100 баллов.

В случае отсутствия в составе заявки справки о привлекаемых кадровых ресурсах и/или прилагаемых к ней подтверждающих документов заявке данного участника по оцениваемому критерию R_{ki} присваивается значение 0 баллов.

Общая оценка по критерию «Наличие квалифицированных кадровых ресурсов» рассчитывается по формуле (4):

$$R_{ki} = (R_{k1i} + R_{k2i} + \dots + R_{kji}) / j$$

где:

R_{ki} - оценка заявки i -го участника по критерию «Наличие квалифицированных кадровых ресурсов»;

$R_{k'1i}+R_{k'2i}+...+R_{k'ji}$ - сумма оценок заявки i -го участника, полученных по каждой специальности; j - суммарное количество специальностей, указанное в документации о закупке.

В случае невозможности определить требуемое количество привлекаемых кадровых ресурсов значение критерия R_{ki} принимается равным 0.

4.3. Неценовой критерий 2. Наличие материально-технических ресурсов

Оценка по критерию «Наличие материально-технических ресурсов» (коэффициент R_{mji} i -й заявки) производится на основании справки о привлекаемых материально-технических ресурсах (с приложением подтверждающих документов, если это предусмотрено документацией о закупке). Значение критерия определяется как среднеарифметическая величина промежуточных баллов (R_{mji} i -й заявки). Оценивается заявленное количество материально-технических ресурсов относительно расчётных данных, приведенных в документации о закупке (пример установления расчётных данных указан в Таблице 3):

Таблица 3

Наименование МТР (машин, механизмов, специального оборудования)*	Базовое расчетное количество МТР, ед*.
МТР 1	1 (M1min)
МТР 2	2 (M2min)
МТР 3	2 (M3min)
МТР 4	1 (M4min)
МТР 5	1 (M5min)
МТР 6	1 (M6min)

*Наименования требуемых МТР, их параметры и количество устанавливаются в документации о закупке

Для каждого из указанных в таблице наименований материально-технических ресурсов проводится расчет оценки по следующей формуле (5):

$$R_{mji} = \frac{M_{ji}}{M_{jmin}} \times 100,$$

где:

R_{mji} - оценка заявки i -го участника по j -му наименованию материально-технических ресурсов;

M_{ji} - количество материально-технических ресурсов по j -му наименованию материально-технических ресурсов, привлекаемых i -м участником, согласно справке о привлекаемых материально-технических ресурсах;

M_{jmin} - расчетное количество материально-технических ресурсов по j -му наименованию материально-технических ресурсов, указанное в документации о закупке.

При этом:

- если в справке о привлекаемых материально-технических ресурсах и/или прилагаемых к ней подтверждающих документах не указаны материально-технические ресурсы по j -му наименованию материально-технических ресурсов, заявке участника по j -му наименованию материально-технических ресурсов присваивается оценка 0 баллов;
- если указанное в справке о привлекаемых материально-технических ресурсах и/или прилагаемых к ней подтверждающих документах количество материально-технических ресурсов по j -му наименованию материально-технических ресурсов равно или превышает расчетное количество материально-технических ресурсов по j -му наименованию материально-технических ресурсов, заявке участника по j -му наименованию материально-технических ресурсов присваивается оценка 100 баллов;

В случае отсутствия в составе заявки справки о привлекаемых материально-технических ресурсах и/или подтверждающих документов заявке данного участника по оцениваемому критерию R_{mi} присваивается значение 0 баллов.

Общая оценка заявки по критерию «Наличие материально-технических ресурсов» рассчитывается по формуле (6):

$$R_{mi} = (R_{m1i} + R_{m2i} + \dots + R_{mj}) / j$$

где:

R_{mi} - оценка заявки i -го участника по критерию «Наличие материально-технических ресурсов»;

$R_{m1i} + R_{m2i} + \dots + R_{mj}$ - сумма оценок заявки i -го участника, полученных по каждому наименованию материально-технических ресурсов, привлекаемых i -м участником, согласно справке о привлекаемых материально-технических ресурсах; j - суммарное количество наименований материально-технических ресурсов, указанное в документации о закупке.

В случае отсутствия в закупочной документации наименований требуемых МТР, их параметров и количества, значение критерия R_{mi} принимается равным 0.

4.4. Неценовой критерий 3. Опыт выполнения аналогичных договоров

Оценка по критерию «Опыт выполнения аналогичных договоров (коэффициент R_{oi} i -й заявки) производится на основании справки об опыте выполнения аналогичных договоров за два предыдущих года и за текущий год (с приложением подтверждающих документов (копий актов выполненных работ/оказанных услуг и копий договоров), если это предусмотрено документацией о закупке).

За каждый исполненный договор (с учетом установленных документацией о закупке параметров критерия, например объем каждого исполненного договора составляет не менее 50% от начальной (максимальной) цены лота) участнику присваивается 5 (Пять) баллов. Если объем каждого исполненного договора составляет менее 50% от начальной (максимальной) цены лота) участнику присваивается 1 (Один) балл. Максимальное количество баллов по критерию «Опыт выполнения аналогичных договоров» - 100 баллов.

В случае отсутствия в составе заявки справки об опыте выполнения аналогичных договоров, либо отсутствия подтверждающих документов (копий договоров, копий актов выполненных

работ/оказанных услуг), а также, если в справке указаны договоры, несоответствующие установленным в документации о закупке параметрам, заявке данного участника по оцениваемому критерию R_{oi} присваивается значение 0 баллов.

4.4. Неценовой критерий 4. Порядок оплаты

Оценка по критерию «Порядок оплаты», предлагаемый Участником, характеризует соотношение размера авансового платежа к общей стоимости договора. Величина баллов участника принимается по следующей формуле (7):

$$R_{pi} = (1 - A_i / 100) * 100$$

где:

A_i - размер авансового платежа в %, заявленный i -м участником;

4.5. Неценовой критерий 5. Сроки выполнения работ

Оценка по критерию «Сроки выполнения работ» (коэффициент R_{ti} i -й заявки) производится на основании заявленных сроков поставки оборудования с момента заключения договора в соответствии с формулой (8):

$$R_{ti} = \frac{T_{min}}{T_i} * 100$$

где:

R_{ti} - оценка заявки i -го участника;

T_i - срок поставки оборудования с момента заключения договора (дней) i -го участника, согласно его коммерческого предложения;

T_{min} - минимальный срок поставки оборудования с момента заключения договора (дней) среди участников.

5 Оценка по ценовому критерию

5.1. Оценка по ценовому критерию (рейтинг по стоимости заявки) осуществляется исходя из стоимости заявки участника и применяется в дальнейшем при расчете итогового рейтинга заявки участника.

5.1. В извещении о закупке и (или) документации о закупке устанавливается начальная (максимальная) цена договора (НМЦД). Предложенная в заявке цена участника, не должна превышать установленную начальную (максимальную) цену заказчика независимо от системы налогообложения. Для целей оценки заявок по ценовому критерию применяются ценовые предложения участников закупки к заявленной начальной (максимальной) цене Договора (НМЦД).

Оценка (рейтинг) по ценовому значению рассчитывается по формуле (9): где:

$$R_{si} = 100 * \frac{(S - S_i)}{S} * L$$

S - начальная (максимальная) цена договора;

S_i - предложение i -го участника;

L - коэффициент отклонения цены.

Коэффициент отклонения цены (L) принимается в соответствии таблицей 4:

Таблица 4

Понижение цены i-го участника, %	Коэффициент отклонения цены (L)
От 0 до 5,0	2,0
Более 5 до 15,0	3,0
Более 15,0 до 25,0	4,0
Более 25,0 до 35,0	3,0
Более 35,0 до 40,0	2,0
Более 40,0 до 50,0	0,5
Более 50,0	0,1

Полученное значение R_{si} является балльной оценкой по ценовому критерию и учитывается при расчете итогового рейтинга заявки участника, с учетом весового коэффициента. Максимальное значение ценового критерия R_{si} не превышает 100 баллов.

6 Расчет итоговой оценки предпочтительности заявки (итогового рейтинга)

6.1. Полученные расчетные значения оценки по каждому критерию (ценовому и неценовым), применяются для расчета итоговой оценки предпочтительности заявки участника (итогового рейтинга заявки). Данный показатель рассчитывается как сумма полученных балльных оценок с учетом их весовых коэффициентов по формуле (10):

$$R_i = (R_{si} * V_s) + (R_{oi} * V_o) + (R_{ki} * V_k) + (R_{mi} * V_m) + (R_{pi} * V_p) + (R_{ti} * V_t)$$

где:

R_i - общий рейтинг предпочтительности i-й заявки;

R_{si} - оценка в баллах по ценовому критерию (по критерию стоимости заявки);

R_{oi} - оценка в баллах по критерию «опыт выполнения аналогичных договоров»;

R_{ki} - оценка в баллах по критерию «наличие квалифицированных кадровых ресурсов»;

R_{mi} - оценка в баллах по критерию «наличие материально-технических ресурсов»;

R_{pi} - оценка в баллах по критерию «порядок оплаты»;

R_{ti} - оценка по критерию «сроки выполнения работ»;

$V_s, V_o, V_k, V_m, V_p, V_t$ - весовые коэффициенты соответствующих критериев.

При осуществлении расчета значения по каждому критерию осуществляется расчет с точностью до двух знаков после запятой. Полученное значение итогового рейтинга используется для ранжирования заявок по степени предпочтительности.

6.2. В случае если итоговый рейтинг двух или более заявок будет одинаковым, победителем закупки признается участник, заявка на участие в закупке которого поступила ранее других заявок.